



UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE PROTECȚIA MEDIULUI

PLAN MANAGERIAL

FUNCȚIA: DIRECTOR DE DEPARTAMENT

FACULTATEA: PROTECȚIA MEDIULUI

DEPARTAMENTUL: ZOOTEHNIE ȘI AGROTURISM

CANDIDAT: Șef lucrări dr. ing. DODU MONICA ANGELICA

ORADEA

2021

OPIS

I. MOTIVAȚIE

II. ROL ȘI IMPORTANȚĂ

III. OBIECTIVE

A. Obiectiv strategic general

B. Obiective strategice specifice

1. Învățământul
2. Cercetarea științifică
3. Resursele umane
4. Baza materială
5. Alte obiective specifice

I. MOTIVAȚIE

Funcția de Director de Departament implică asumarea reprezentării unui colectiv de oameni și răspunderea pentru deciziile luate în procesul de management. În conformitate cu Carta Universității din Oradea, Directorul de Departament trebuie: să depună eforturi perpetue pentru a asigura valoare științifică departamentului, să demonstreze calități manageriale corespunzătoare funcției, să cunoască tendințele și reglementările impuse de reforma învățământului, să aibă cunoștințe de legislație în domeniul educational și să promoveze adaptabilitatea la schimbările din învățământul național și internațional.

Directorul de Departament răspunde pentru activitatea desfășurată, în fața Rectorului, a Decanului, a Consiliului Facultății și a Consiliului de Administrație, dar omul și colegul investit în funcția de Director de Departament răspunde, înainte de toate, în fața colegilor care i-au acordat votul de încredere. Așadar, pentru buna desfășurare a activității în cadrul Departamentului de Zootehnie și Agroturism, pentru integrarea sa armonioasă în ansamblul facultății/ universității și pentru stabilitate intercolegială, rolul Directorului de Departament este esențial.

Consider că Directorul de Departament trebuie să îmbine armonios capacitatea de previziune, organizare, coordonare, conducere și control, funcții desfășurate sub cupola profesionalismului, creativității și competitivității. Aceste calități sunt utile și necesare în promovarea misiunii departamentului și a facultății. Misiunea Departamentului de Zootehnie și Agroturism, în contextul larg al provocărilor actuale ale societății cunoașterii și în solidaritate cu misiunea Universității din Oradea, are ca ținte prioritare:

- promovarea excelenței în procesul didactic și în activitatea de cercetare;
- asigurarea accesului extins la sursele de informare și cunoaștere, atât pentru cadrele didactice, cât și pentru studenți;

- cultivarea unui climat liber și stimulativ al schimbului de idei, în conformitate cu principiile fundamentale formulate în Magna Charta Universitatum (Bologna, 18 sept. 1988) și în Carta Universității din Oradea;
- recompensarea performanțelor profesionale;
- întărirea prestigiului departamentului în mediul intern al facultății și, implicit, sporirea vizibilității facultății pe plan național și internațional;
- implementarea unui management performant și adaptat la condițiile socio-economice și sanitare actuale.
- susținerea principalelor obiective ale Facultății de Protecția Mediului.

Candidatura mea la funcția de Director al Departamentului de Zootehnie și Agroturism este derivată din dorința de a promova unitatea, armonia și comunicarea în cadrul departamentului, solidaritatea față de proiectele conducerii facultății și menținerea la standarde cât mai înalte a acestui departament. Timpul dedicat acestui departament și petrecut alături de colegi, mă fac să cred că aceste deziderate se pot împlini. Deși nu posed experiență managerială, am răspuns de fiecare dată solicitărilor colegilor de departament, am fost implicată în proiectele departamentului, am susținut prin mijloacele pe care le dețin bunul mers al acestui departament și nu am refuzat niciodată dedicarea de timp, emoție sau intelect pentru reușita Departamentului de Zootehnie și Agroturism.

II. ROL ȘI IMPORTANȚĂ

Facultatea de Protecția Mediului are profil ingineresc, iar Departamentul de Zootehnie și Agroturism deține rolul de a genera, a transmite și a valorifica informația științifică în domeniul zootehniei, alimentației publice și a agroturismului. În cadrul Departamentului de Zootehnie și Agroturism funcționează 2 programe de licență și unul de masterat (toate acreditate): Inginerie și Management în Alimentație Publică și Agroturism, Zootehnie, respectiv, Managementul Unităților de Turism și Alimentație Publică.

Ca Director de Departament îmi voi asuma obiectivele strategice exprimate de Decanul Facultății de Protecția Mediului și de Rectorul Universității din Oradea, astfel încât Departamentul de Zootehnie și Agroturism să devină un pion important în aprecierea și clasificarea universității. Relația departament-facultate-universitate se va concretiza pe baza unui model de dezvoltare organizațională și de planning, astfel:

- realizarea unui proces educațional-formativ modern centrat pe rezultatele învățării;
- aplicarea principiilor de management orientat către performanță și asigurarea calității;
- evaluarea internă, periodică, a programelor de studii și a activității de cercetare științifică, stabilirea măsurilor pentru îmbunătățirea calității și creșterea eficienței;
- dezvoltarea unei relații de parteneriat real și activ cu studenții în realizarea tuturor obiectivelor școlare;

- asigurarea posibilităților de accesare a fondurilor europene destinate agriculturii, de către absolvenții noștri; modernizarea și dezvoltarea laboratoarelor.

Toate aceste deziderate au șanse de a fi realizate dacă relația dintre structurile de conducere, pe de o parte, respectiv relația director de departament și colegi, pe de altă parte, sunt menținute în parametri favorabili, simbiotici.

III. OBIECTIVE

A. Obiectiv strategic general

Obiectivul strategic general vizează bunăstarea Departamentului de Zootehnie și Agroturism. Voi continua să susțin definirea unei identități clare și inconfundabile a acestui departament în cadrul facultății și a mediului universitar orădean, obiectiv absolut necesar în prezentul climat concurențial. În acest sens mizez pe un act educațional de calitate, pe responsabilitate, respect, muncă de cercetare și plasarea unui procent cât mai ridicat din absolvenții noștri pe piața muncii în domeniile de calificare.

Obiectivul programului managerial ia în calcul câteva coordonate de bază: Legea educației; obiectivele strategice ale Facultății de Protecția Mediului și ale Universității din Oradea; calitatea procesului educativ și concurența între specializările de profil din țară.

B. Obiective strategice specifice

1. Învățământul
2. Cercetarea științifică
3. Resursele umane
4. Baza materială
5. Alte obiective specifice

1. Învățământul

În ceea ce privește învățământul, ca Director al Departamentului de Zootehnie și Agroturism voi face toate demersurile (ca și până acum) ca programele noastre de studiu să beneficieze de un număr cât mai mare de studenți. Voi susține promovarea specializărilor noastre pe toate fronturile, inclusiv mediul online și media.

Activitatea didactică trebuie să respecte normele metodologice privind calitatea academică și standardele ARACIS.

- Crearea de abilități și competențe pentru toți studenții în concordanță cu Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior.

- Îmbunătățirea curriculumului atât pentru programele de licență, cât și pentru cel de masterat, astfel încât acestea să fie tot timpul de actualitate și în pas cu cerințele pieței muncii.

- Dezvoltarea continuă a laboratoarelor integrate, atât didactice cât și de cercetare.

- Planul de învățământ trebuie să fie echilibrat, să conțină disciplinele de studiu conform normativelor ARACIS, iar acolo unde este posibil să fie în concordanță cu specificul local.

- Statele de funcții vor fi întocmite astfel încât să asigure cea mai bună calitate a procesului de învățare și să asigure minimum norma de bază a fiecărui coleg titular din departament.

- Adaptarea continuă a ofertei educaționale la dinamica mediului socio-economic și creșterea numărului de colaboratori economici,

- Extinderea colaborării cu instituții de învățământ și cercetare din străinătate

- Asigurarea transparenței și corectitudinii în evaluarea studenților și masteranzilor și perfecționarea evaluării continue a acestora prin examinări și verificări pe parcursul semestrelor, realizarea de proiecte de către studenți, susținerea de referate, stimularea muncii în echipă etc.

2. Cercetarea științifică

Universitatea din Oradea este clasificată în categoria Universităților de Cercetare Avansată și Educație. Pentru menținerea acestei clasificări și pentru o cât mai favorabilă ierarhizare națională și internațională a universității, voi susține cercetarea științifică prin toate mijloacele avute la dispoziție

- Voi sprijini și stimula colegii cadre didactice, indiferent de gradul didactic, să se înscrie în competiții naționale și internaționale pentru obținerea unui număr sporit de granturi finanțate.

- Vom face oferte de studii de specialitate și teme de cercetare entităților economice din zona noastră de influență, astfel încât prin munca de cercetare a specialiștilor și a studenților, să putem găsi soluții și da răspunsuri acolo unde activitatea de producție și serviciile o cer. În atingerea acest scop voi menține și sprijini centrul de cercetare al departamentului.

- Cercetarea științifică nu reprezintă o activitate închisă, de aceea vom consolida legăturile cu facultățile partenere din țară și străinătate, încercând să lărgim aria contactelor dintre cadrele didactice prin teme comune de cercetare sau sprijin acordat atunci când este cazul.

- Voi promova fascicula Ecotoxicologie, Zootehnie și Tehnologii de Industrie Alimentară (parte a Analelor Universității din Oradea), aflată sub coordonarea Departamentului de Zootehnie și Agroturism, pentru a-și menține cotația B+ și BDI.

- Voi susține participarea studenților la competiții naționale și internaționale.

3. Resursele umane

Buna desfășurare a activităților specifice din cadrul unui departament se poate realiza numai cu cadre didactice bine pregătite, care să satisfacă solicitările fiecărei specializări.

Departamentul de Zootehnie și Agroturism însumează un număr de **26** cadre didactice titulare. Deținem personal didactic adecvat, dar standardele de acreditare impun creșterea procentului de cadre didactice cu grad superior (profesor,

conferențiar). Voi insista și voi susține avansarea în grad a colegilor mei și obținerea abilitării.

4. Baza materială

Departamentul de Zootehnie și Agroturism își desfășoară activitatea în imobilele de pe B-dul. Gen. Magheru, nr. 26, respectiv Str. Pitagora. La ora actuală deținem laboratoare și săli de curs dotate la standarde internaționale, dar doresc creșterea numărului acestora. Având în vedere situația socio-sanitară cu care ne confruntăm, s-a constatat nevoia majoră de dotare IT (calculatoare, laptopuri, rețea internet) care să facă față solicitărilor activității didactice online.

5. Alte obiective specifice

- Voi sprijini menținerea și realizarea legăturilor cu facultăți din țară și străinătate, în vederea schimbului de cadre didactice și studenți.
- Mă voi implica în buna desfășurare a Simpozionului Internațional al Facultății de Protecția Mediului, făcându-l cât mai cunoscut în rândul cadrelor universitare de profil din țară și din străinătate.
- Îmi voi susține colegii. Îmi doresc să promovez printre membrii departamentului siguranța că directorul de departament le este alături și, înainte de orice, le este coleg.
- Menținerea unei strânse colaborări cu studenții.
- Pentru buna desfășurare a activităților de practică se vor încheia convenții de colaborare cu unități economice, care să permită contactul direct al studenților cu activitatea propriu-zisă de producție și servicii.

Acest plan managerial este fundamentat pe realitățile actuale care caracterizează Facultatea de Protecția Mediului și Departamentul de Zootehnie și Agroturism, motiv pentru care m-am axat pe pragmatism, pe obiective realiste, respectiv pe un concept managerial bazat pe transparență și dialog.

Pentru optima realizare a obiectivelor propuse, consider că este necesar un climat de încredere și respect reciproc. Cred în potențialul Departamentului de Zootehnie și Agroturism (al oamenilor care îl formează), de aceea voi depune toate eforturile ca departamentul să prospere, iar colegii să se regăsească afectiv, emoțional și motivațional în activitatea departamentului.

Declar că datele prezentate în programul managerial sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii nr. 1/2011.

Oradea,

25.11.2021

Șef lucr. dr. ing. DODU MONICA ANGELICA

