



PROGRAM MANAGERIAL

**ÎN VEDEREA SUSȚINERII CANDIDATURII LA FUNCȚIA DE DIRECTOR AL
DEPARTAMENTULUI DE INGINERIA MEDIULUI DIN CADRUL
FACULTĂȚII DE PROTECȚIA MEDIULUI
UNIVERSITATEA DIN ORADEA**

CANDIDAT ȘEF. LUCR. DR. ADRIANA-MONICA COSTEA

Oradea

septembrie 2017



CUPRINS

Motivarea candidaturii	3
Obiectiv 1. Îmbunătățirea managementului departamentului	4
a. Management modern, eficient, colegial	4
b. Atragerea unor resurse financiare prin elaborarea de cereri de finanțare din fonduri europene	4
c. Folosirea eficientă a resurselor umane și materiale ale departamentului	4
d. Creșterea gradului de participare a studenților la viața facultății	5
Obiectiv 2. Creșterea sau menținerea numărului de studenți	5
a. Identificarea și valorificarea oportunităților de creștere a numărului de studenți	5
b. Promovarea în mediul preuniversitar a ofertei noastre de studii	5
c. Intensificarea colaborărilor la nivel internațional	6
d. Implicarea pentru ca absolvenții noștri să-și găsească un loc de muncă	6
Obiectiv 3. Activitate didactică de calitate	6
a. O mai bună corelare între conținutul programelor de studiu și piața muncii	6
b. Creșterea participării studenților la viața academică	6
c. Implicare în ridicarea calității perioadei de studenție	7
d. Implicarea studenților în activitățile de cercetare	7
Obiectiv 4. Intensificarea activităților de cercetare ale cadrelor didactice ale departamentului	7
a. Creșterea productivității științifice	7
b. Creșterea numărului de granturi de cercetare	
Obiectiv 5. Îmbunătățirea prestigiului departamentului și a facultății	8
Obiectiv 6. Asigurarea unui mediu de lucru agreabil și stimulat	8



Motivarea candidaturii

De peste două decenii mi-am dedicat activitatea profesională învățământului superior orădean, în special Facultății de Protecția Mediului. Din 22 de ani de activitate profesională, 22 i-am desfășurat în cadrul acesteia, practic lucrez în această facultate încă de la începuturile ei și am crescut odată cu ea. Consider că am ajuns la maturitatea profesională necesară pentru a putea aduce o contribuție importantă la dezvoltarea Departamentului de Ingineria Mediului.

Abilitățile și competențele de conducere au fost dovedite prin activități de management de proiect. Am fost directorul unui proiect HU-RO, unul dintre cele mai valoroase proiecte implementate în universitate, în valoare de 870.000 de euro, din care 560.000 au intrat în Universitatea din Oradea. În cadrul acestuia am avut ocazia să coordonez o echipă de specialiști care cuprindea atât mari somități ale Universității din Oradea și ale Universității din Debrecen cât și tineri doctoranzi. Am organizat Conferințe, workshopuri, școli de vară. Dificil de implementat în acest proiect a fost cooptarea mai multor facultăți, a unui număr mare de persoane din sfera administrativă și cu atât mai mult ne-am bucurat când acest proiect a fost nominalizat „Exemplu de bune practici” la nivelul Programului de Cooperare Transfrontalieră România Ungaria. În afara acestui program am mai fost coordonator de teme de cercetare și la alt proiect HU-RO, în valoare de 380.000 de euro. Menționez toate acestea pentru dovedi capacitatea de a realiza obiectivele asumate, de a lucra în echipă, de a atrage fonduri, și nu în ultimul rând de a-mi asuma responsabilități.

Pe lângă activitatea din cadrul Universității, am avut contact permanent cu mediul economic în calitatea de „Specialist pentru sisteme de management de mediu (ISO 14.001)” acreditat TUV Rheinland, precum și ca expert înscris în „Registrul național al elaboratorilor de studii pentru protecția mediului”, din cadrul Ministerului Mediului Apelor și Pădurilor. Am avut o colaborare permanentă cu Agenția de Protecție a Mediului și cu celelalte instituții ale statului care au în obiectul lor de activitate protejarea mediului.

Pe lângă toate acestea, întotdeauna m-am implicat activ în toate activitățile departamentului, începând de la organizarea de Conferințe, Simpozioane, workshop-uri și până la organizarea micilor noastre serbători interne din cadrul departamentului.



Obiectiv 1. Îmbunătățirea managementului departamentului

a. Management modern, eficient, colegial

- Distribuie clar a atribuțiilor membrilor departamentului;
- Distribuie echitabil și satisfăcătoare a sarcinilor, planificarea acestora, stabilirea și urmărirea termenelor stabilite de comun acord împreună cu toți membrii departamentului;
- Ședințele de departament vor fi anunțate prin mail, se va cere confirmarea primirii acestora și obligatoriu vor cuprinde ordinea de zi și va fi precizat durata estimată a acestora;
- Pentru elaborarea documentelor la care lucrează mai multe persoane se vor folosi programe de editare în colaborare a documentelor, de tip Dropbox;
- Ședințele de departament vor fi consemnate prin procese verbale semnate de toți membrii departamentului la plecare;
- Va fi susținut orice inițiativă care este menită să ducă la o mai bună eficiență și transparență;
- Management colegial bazat pe respectarea dreptului la opinie a membrilor departamentului;
- Inițierea unor activități de dezvoltare personală pentru membrii departamentului;
- Încurajare unor activități recreative și de relaxare.

b. Atragerea unor resurse financiare prin elaborarea de cereri de finanțare din fonduri europene

- Proiecte care să finanțeze activitățile de practică;
- Proiecte pentru introducerea unor tehnologii didactice noi, moderne și dezvoltarea infrastructurii educaționale;
- Fonduri pentru cercetare și infrastructura de cercetare;
- Finanțare pentru formarea profesională continuă a cadrelor didactice.

c. Folosirea eficientă a resurselor umane și materiale ale departamentului

- O colaborare mai bună între membrii departamentului;
- O colaborare mai bună cu membrii celorlalte departamente pentru a încuraja multidisciplinaritatea și transdisciplinaritatea;
- Încurajarea scrierii unor cereri de finanțare împreună cu celelalte departamente ale facultății pentru creșterea eficienței resurselor materiale și umane;

- Găsirea unor soluții pentru folosirea mai eficientă a aparaturii de cercetare existente;
- Organizarea unor workshopuri la care să participe membrii departamentului și colaboratorii acestora.

d. Creșterea gradului de participare a studenților la viața facultății

- Stimularea participării studenților la viața facultății;
- Se vor iniția dezbateri cu studenții pentru o mai mare implicare a acestora în activitățile didactice, încurajarea acestora pentru a se implica mai mult;
- Consultarea studenților pentru identificarea și evaluarea nevoilor lor educaționale;



Obiectiv 2. Creșterea sau menținerea numărului de studenți

a. Identificarea și valorificarea oportunităților de creștere a numărului de studenți

- Susținerea în cadrul Consiliului Facultății a inițiativelor de creștere și păstrare a numărului de studenți;
- Atragerea de burse și sponsorizări.

b. Promovarea în mediul preuniversitar a ofertei noastre de studii

- Implicarea mai activă în cadrul activităților din cadrul Școala Altfel;
- Continuarea unor proiecte de popularizare a științei, de tipul Științescu studiază mediul, (finanțat de Fundatia Comunitara Oradea);
- Identificare liceelor de unde provin studentii noștri și o intensificare a promovării specializărilor noastre în aceste medii;
- O întărire a relațiilor cu mediul preuniversitar prin inițierea unor activități și manifestări comune;
- O prezență activă în mediul on-line frecventat de elevi și studenți: Facebook, Instagram, Whatsapp, Viber.

c. Intensificarea colaborărilor la nivel internațional

- Promovarea mobilităților Erasmus printre studenți;
- Semnarea de noi acorduri de mobilități Erasmus;
- Urmărirea creșterii eficienței acestor acorduri.

d. Implicare pentru ca absolvenții noștri să-și găsească un loc de muncă

- Organizarea activității de practică la instituții din domeniu pentru a învăța mai multe lucruri practice și pentru a li se da ocazia să se facă remarcați;
- Să se elaboreze recomandări pentru absolvenți pentru a se angaja.



Obiectiv 3. Activitate didactică de calitate

a. O mai bună corelare între conținutul programelor de studiu și piața muncii

- Monitorizarea calității activităților educative;
- Încurajarea folosirii metodelor moderne de predare;
- Programe de practică mai eficiente care să-l pună pe student în contact cu activitățile meseriei de Inginer de mediu;
- Încurajarea intensificării relațiilor membrilor departamentului cu specialiști din mediul socio-economic;
- Consultarea absolvenților cu privire la dificultățile din procesul de integrare pe piața muncii;
- Încurajarea studenților să desfășoare activități de voluntariat.

b. Creșterea participării studenților la viața academică

- Identificarea riscurilor de abandon școlar și luarea unor măsuri de combatere a acestora;
- Adaptarea programului/orarului la nevoile studenților;
- Flexibilizarea livrării cursurilor și a materialelor didactice pentru a putea avea acces la ele și studenții care lucrează și studiază în același timp;
- Identificarea unor locuri de muncă de tip part time pentru studenți, pentru a evita abandonul școlar, și pentru a ajuta studenții cu posibilități materiale modeste;
- Toate suporturile de curs să le fie furnizate studenților în format electronic, să se încurajeze predarea de tip blended learning;
- Actualizarea și modernizarea continuă a conținutului cursurilor;
- Să se încurajeze munca individuală a studenților;
- Să se încurajeze prezentarea proiectelor în fața colegilor pentru a exercita prelegerea și susținerea publică a unor teme date;

- Inițierea unor activități în care studenții noștri sînt în contact cu studenți de la alte facultăți sau alte centre universitare (școli de vară, workshopuri etc.);
- Sprijinirea activităților studențești.

c. Implicare în ridicarea calității perioadei de studenție

- Activități culturale pentru studenți (participarea la spectacole de teatru, concerte, expoziții);
- Organizarea de excursii, sub forma aplicațiilor de teren devenite tradiționale în departamentul nostru, dar și excursii recreative;
- Încurajarea studenților să practice sport și să participe la evenimente sportive.

d. Implicarea studenților în activitățile de cercetare

- Continuarea organizării simpozionului științific studențesc;
- Resuscitarea cercurilor științifice studențești existente;
- Continuarea încurajării participării studenților la concursuri și conferințe studențești naționale și internaționale;
- Identificarea unor surse de finanțare a activităților de cercetare a studenților



Obiectiv 4. Intensificarea activităților de cercetare ale cadrelor didactice ale departamentului

a. Creșterea productivității științifice

- Implicarea activă în organizarea conferințelor și simpoziunilor devenite deja tradiționale, din cadrul facultății;
- Promovarea unor măsuri de recompensă a publicării în reviste indexate ISI cu factor de impact;
- Organizarea unor activități de colaborare cu personalități din cercetare, cu experiență;
- Stimularea publicării rezultatelor de cercetare;
- Se vor organiza evenimente de popularizare: lansări de carte, workshopuri, dezbateri;
- Implicarea în evenimentele din domeniul protecției mediului.

b. Creșterea numărului de granturi de cercetare

- Stimularea implicării în proiecte de cercetare națională și internațională;
- Stimularea lucrului în echipe de specialiști.



Obiectiv 5 Îmbunătățirea prestigiului departamentului și a facultății

- Promovarea revistelor proprii și a rezultatelor științifice publicate în acestea;
- Asigurarea vizibilității în comunitatea locală;
- Întărirea colaborării cu comunitatea profesională;
- Participarea activă la activitățile de protecția mediului locale și chiar naționale;
- Continuarea organizării de evenimente cu ocazia unor zile semnificative pentru mediu (Zia apei, Ziua mediului, ziua Pământului, etc);
- Popularizarea în presă a evenimentelor departamentului și a facultății;
- Implicarea studenților în acțiunile de vizibilitate și promovare a departamentului;
- Organizarea de evenimente la care să participe reprezentanți din mediul socio economic;
- Popularizarea absolvenților care pot fi modele de reușită pentru studenții noștri;
- Încurajarea colaborării membrilor departamentului cu organizațiile și instituțiile de mediu din regiune;
- Întărirea colaborării cu autoritățile locale.



Obiectiv 6 Asigurarea unui mediu de lucru agreabil și stimulat

- Evaluarea necesarului de echipamente de lucru (calculatoare, videoproiectoare, etc.);
- **Asigurarea unei atmosfere agreabile și stimulante în cadrul departamentului.**

Oradea, 18 septembrie 2017

sef. lucr. dr. Adriana-Monica COSTEA