

**UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE PROTECȚIA MEDIULUI
DEPARTAMENTUL : SILVICULTURĂ ȘI INGINERIE FORESTIERĂ**

**PLAN MANAGERIAL
pentru candidatura la funcția de director al Departamentului de –
Silvicultură și Inginerie forestieră
Facultatea de Protecția Mediului
Universitatea din Oradea**

Departamentul de Silvicultură și Inginerie forestieră(pana în 2011 Catedra de Silvicultura) a fost înființat în anul 1994. Aceasta coordonează activitatea didactică a trei Programe de studii de licență: Silvicultură, Exploatarea forestiere, Ingineria prelucrării lemnului și a unui Program de studii masterale - Valorificarea durabilă a resurselor pădurii și are 25de titulari : 3 profesori, 1 conferențiar, 19 șefi de lucrări, 2 asistenți. Departamentul are o structură adecvată atât în ceea ce privește funcțiile didactice cât și din punct de vedere al categoriilor de vârstă.

1. Argumente în favoarea candidaturii

- Vechime neîntreruptă în universitate , din 1995 până în prezent.
- Doctor în științe din iunie 1997 .
- Profesor universitar titular , din 2004 .
- Experiență anterioară bogată în funcții de conducere, peste 30 ani. --
- Diplomă de merit pentru rezultate obținute în activitatea didactică și științifică în anul univ.2009/2010)
- Stagii de pregătire și perfecționare în țară și străinătate.
- Membru în comitetele de organizare ale conferințelor internaționale ale facultății.
- Evaluator ARACIS.
- Absolvent al modului de formare în Managementul universitar „Managementul activităților terțiare” organizat în cadrul proiectului strategic „Îmbunătățirea managementului universitar”la Timisoara;

Realizările ca director al departamentului de Silvicultură și Inginerie forestieră :

- Reacreditarea Programelor de studii de licență – Silvicultură și Exploatarea forestiere și acreditarea Programului Ingineria prelucrării lemnului și este pregătit Raportul pentru reacreditarea Programul de studii masterale -Valorificarea durabilă a resurselor pădurii.
- Realizarea unei baze de date privind C.V.-urile și listele de lucrări publicate de cadrele didactice care desfășoară activități în cadrul departamentului
- Dotarea laboratoarelor cu o rețea de 34 de calculatoare , condiție obligatorie pentru acreditarea și reacreditarea celor patru Programe de studii din departament.
- Îndeplinirea condițiilor ca Fascicula Silvicultură a Analelor Facultății de Protecția Mediului să treacă din categoria C în categoria B si apoi în B+ (BDI).
- Consolidarea și intensificarea relațiilor internaționale de colaborare cu universități de profil din : Portugalia, Spania, Italia, Ungaria.

2. Obiective generale

Obiectivele propuse în acest plan managerial sunt în concordanță cu planul Strategic de Dezvoltare al Universității, Statutul personalului didactic, Legea învățământului, Carta universitară, și sunt:

- Coordonarea activității din interiorul departamentului asigurând un climat plăcut, spirit de echipă, respect reciproc, seriozitate și responsabilitate.
- Dezvoltarea unei atmosfere de micro- grup care să promoveze satisfacția în muncă, plăcerea și dorința apartenenței la acest colectiv, atitudinea motivantă , stimulativă, de autodepășire permanentă și manifestare a simțului umorului (chezășie a eliberării de tensiuni și pentru atitudine autocritică).
- Asigurarea procesului instructiv la nivelul departamentului în spiritul formării unor absolvenți de valoare , a căror pregătire profesională să răspundă exigențelor pieței muncii, absolvenți pregătiți nu doar pentru profesii ci pentru cariere de succes și care să reprezinte facultatea cu succes în țară și străinătate.
- Sensibilizarea membrilor departamentului față de misiunea de formatori , de educare a tinerilor ingineri specialiști în științe silvice și prelucrarea lemnului cărora să le inducă și să le motiveze atitudinea civică și etică.

3. Activitatea didactică.

- Activitatea didactică din departamentul de Silvicultură și Inginerie forestieră trebuie să asigure studiile la nivel de Licență pentru Programele de studii Silvicultură, Exploatare forestiere, Ingineria prelucrării lemnului și la nivel de master pentru Programul de studii masterale -Valorificarea durabilă a resurselor pădurii.
- Continuarea modernizării procesului de învățământ , în sensul restructurării și alinierii permanente la standardele și cerințele actuale.
- Valorificarea potențialului formativ existent și creșterea ponderii unor noi direcții și programe post-universitare.
- Modernizarea procesului didactic sub aspectul metodelor de transmitere , asimilare și verificare a fixării cunoștințelor. Cu precădere se va urmări un învățământ interactiv , axat mai mult pe munca studentului.
- Prezentarea și discutarea , la nivel de departament a rezultatelor evaluărilor din partea studenților.
- Analiza de substanță și de conținut , la nivelul cadrelor didactice , a programelor analitice și armonizarea lor globală la nivelul facultății pentru eliminarea suprapunerilor și creșterea adecvării la cerințele actuale.

Reacreditarea în această toamnă a programului de studii masterale VDRP, in 2018 a programului de Silvicultură și Ingineria prelucrării lemnului(Reacreditarea la programul Exploatare forestiere expiră numai în 2020).

4. Cercetarea științifică

- Depistarea și conturarea unor direcții de cercetare prioritare ale departamentului de Silvicultură și Inginerie forestieră în concordanță cu resursele existente la nivel de departament , facultate, universitate.
- Focalizarea eforturilor individuale și colective spre obținerea de finanțări prin programe naționale și internaționale de cercetare, care să îmbunătățească raportul de cercetare al departamentului și implicit al facultății.

- Abordarea unor teme de cercetare interdisciplinare colaborând cu cadre didactice din alte departamente și facultăți , cu agenți economici, instituții publice, în vederea dezvoltării cercetării.
- Stimularea competiției prin obținerea de granturi de cercetare științifică pentru doctorii tineri din catedră.
- Elaborarea de articole pentru Analele Universității Oradea- Fascicula Protecția Mediului astfel încât în viitorul apropiat să treacă din categoria B+ de clasificare CNCSIS în ISI.
- Participarea activă la manifestări științifice naționale și internaționale astfel încât colectivul departamentului să poată lua contact cu cele mai noi direcții de cercetare. Activitatea fiecărui cadru didactic din departament va fi monitorizată .
- Reactualizarea activității cercului științific al departamentului , atragerea studenților în cercetare și participare a acestora la manifestările științifice studențești. Implicarea studenților merituoși în echipele de cercetare ale departamentului.
- Colaborarea cu alte departamente din facultate din Universitatea din Oradea și alte universități din țară.

5. Resurse umane

- Asigurarea oportunităților de promovare a cadrelor didactice și analizarea profundă a posibilității scoaterii de posturi la concurs .
- O activitate susținută și responsabilă de promovare în ierarhia universitară bazată pe evaluarea calității activității didactice și de cercetare. Promovarea cadrelor didactice din departament va reprezenta o prioritate , având în vedere faptul că procentul de profesori și conferențieri este un indicator important în acreditare și reacreditare , cu implicații directe asupra calității activității didactice și de cercetare.
- Participarea cadrelor didactice la programe de cooperare internațională prin accesul la burse ERASMUS, stagii de cercetare, documentare și perfecționare.
- Preocuparea pentru motivarea cadrelor didactice și a personalului auxiliar, prin politici de promovare care vor ține cont de activitatea în departament . În spiritul transparenței se va afișa graficul activităților care se vor desfășura și se va monitoriza activitatea fiecărui cadru didactic.

6. Resurse financiare

Opțiunilor formulate în planul managerial le corespunde un buget, defalcat pe ani bugetari . Acesta include estimări ale resurselor financiare ce vor proveni din alocațiile bugetare și din veniturile extrabugetare precum și a cheltuielilor departamentului și vor fi parte integrantă a bugetului facultății și al universității.

Cheltuielile trebuie să fie în limita veniturilor , de unde rezultă și obligația unei estimări corecte a veniturilor și cheltuielilor. De aceea el se întocmește pe fiecare an , urmând a fi rectificat și estimat pentru anul următor.

Veniturile se compun din :

- venituri alocate de la bugetul de stat, pe baza finanțării de bază și a celei complementare.
- venituri din taxe, sponsorizări.

La aceste fonduri se mai poate adăuga o cotă parte din veniturile care vin la nivel de universitate , constituite din :

- subvenții cămine – cantine
- subvenții pentru calculatoare.
- subvenții pentru cazare studenți.
- fonduri speciale pentru burse, de la buget.
- fonduri speciale pentru transport studenți .
- reparații capitale.
- dotări și alte investiții.

Veniturile extrabugetare se obțin în principal din taxele de școlarizare ale studenților cu taxă, taxe de examinare, din taxele percepute pentru susținerea examenelor de licență/diplomă, alte taxe prevăzute în Regulamentul de încasare a taxelor adoptat de Senatul Universității Oradea.

Sponsorizările sunt o sursă de venituri utilizată mai ales atunci când facultatea organizează manifestări științifice cu caracter național și internațional și din acest motiv ponderea lor în buget este neglijată. În ce privește cheltuielile, bugetul facultății cuprinde cheltuieli de personal, cheltuieli materiale și servicii, reparații curente, cheltuieli de capital

Cheltuielile de personal cuprind cheltuielile cu salariile, cheltuielile cu deplasările interne, eventual și cele internaționale.

7. Relaționarea cu mediul universitar și socio-economic

- Creșterea numărului de studenți la Programele de studii de licență Ingineria prelucrării lemnului și Exploatarea forestiere și la Programul de studii masterale - Valorificarea durabilă a resurselor pădurii, prin marketing școlar mai agresiv, prin îmbunătățirea legăturilor cu învățământul liceal și mediul socio-economic.

8. Relaționarea cu mediul universitar socio-economic

- Stabilirea unei relații de colaborare și parteneriat cu organizații de profil din Oradea și din țară, vizând cercetarea științifică, acordarea de consultanță, cursuri prestate la cerere, activități de cercetare - dezvoltare pe bază de contract, dotare, locuri de practică pentru studenți, proiecte comune de an, de licență și de disertație.
- Amplificarea eforturilor în vederea stabilirii unor relații de parteneriat strategic cu universități de prestigiu din țară (profesori asociați, profesori onorifici, schimburi de studenți, practică, realizarea lucrărilor de licență, stagii de cercetare doctorală).
- Stabilirea unor relații de colaborare cu instituții publice în special cu primăriile, prefecturile, Direcțiile silvice, filialele ICAS, etc. Acordarea de consultanță, cursuri la cerere, activități de cercetare pe bază de contract, dotare.

9. Relații internaționale

- Continuarea relațiilor de parteneriat cu cadre didactice de la universități de prestigiu ca cele din Portugalia, Spania, Ungaria mai ales cu cei de la Șopron (profesori asociați, profesori onorifici, schimburi de studenți, practică, realizarea proiectelor de diploma, stagii de cercetare doctorală).
- Continuarea programelor de documentare și schimb de experiență și de cooperare interuniversitară de specialitate, de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică.

10. Imagine

- Multiplicarea eforturilor pentru conturarea unei imagini reale despre activitatea didactică și de cercetare a departamentului de Silvicultură și inginerie forestieră și a Facultății de Protecția Mediului.
- Conlucrarea cu Centrul de Consiliere și Orientare Profesională pentru deplasarea cadrelor didactice din departament la diferite licee în vederea promovării ofertei educaționale a facultății și Departamentului nostru.
- Monitorizarea inserției absolvenților pe piața muncii.
- Urmărirea actualizării informațiilor de pe site-ul Universității Oradea, referitoare la departament, oferta de studii universitare și post-universitare, cursuri, programe analitice, cadre didactice, cercetare științifică, studenți, manifestări științifice, etc.

11. Transparența actului decizional și modalități de strategie în managementul departamentului

Conducerea coerentă, integrată și transparentă, îndeplinirea obiectivelor asumate, se va baza pe considerentele:

- Puterea decizională nu aparține unei singure persoane .
- Deciziile importante se iau cu toți membrii departamentului prin consultare și consens.
- Consultarea membrilor departamentului în alcătuirea Statului de funcțiuni.
- Respectarea legalității.
- Biroul departamentului este responsabil de executarea deciziilor.
- Respectarea ierarhiei decizionale și executive.
- Respectarea principiilor deontologice.

**Oradea,
15 x 2015**

prof.dr.ing. Vlad Ioan

