

Universitatea din Oradea
Facultatea de Protecția Mediului
Departamentul: Zootehnie și Agroturism

PLAN MANAGERIAL
pentru candidatura la funcția de Director de Departament
Departamentul Zootehnie și Agroturism

Candidat: Conf. univ. dr. Maerescu Cristina Maria

Perioada: 2015-2019

Departamentul: Zootehnie și Agroturism

Facultatea: Protecția Mediului

Universitatea: Universitatea din Oradea

Experiența care să susțină candidatura:

- Vechime neîntreruptă în universitate (1996-prezent)
- Director departament (2012- prezent)
- Membru în Consiliul Facultății (2004-prezent)
- Membru în colectivul de redacție al Analelor Universității din Oradea, Fascicula Ecotoxicologie, Zootehnie și Tehnologii de Industrie Alimentară

Obiective generale:

Obiectivul general este reprezentat de dezvoltarea și promovarea Departamentului de Zootehnie și Agroturism, în concordanță cu misiunea și obiectivele Universității din Oradea.

Îmbunătățirea prezentei și a imaginii specializărilor departamentului pe piața ofertei educaționale și pe piața forței de muncă.

Strategia de dezvoltare pentru perioada 2015-2019:

1. Activitatea didactică:

- Dezvoltarea activității didactice desfășurate în prezent de membrii departamentului, în vederea atingerii nivelului performant, în acord cu exigențele actuale naționale și internaționale privind formarea cadrului didactic; axarea pe formarea continuă a cadrelor didactice;
- Conservarea specializărilor acreditate și adaptarea lor la noile cerințe;
- Îmbunătățirea permanentă a fișelor disciplinei, a cursurilor predate și a caracterului aplicativ al activității de laborator;
- Planul de învățământ voi urmări să fie echilibrat, să conțină disciplinele de studiu conform normativelor ARACIS, iar acolo unde este posibil să fie în concordanță cu specificul local; se vor elimina suprapunerile, reducând la limita normală numărul de ore pe săptămână;
- La întocmirea statelor de funcții se va ține cont de mărimea grupelor, numărul de ore din postul de titular, structura posturilor, posturile scoase la concurs, numărul de posturi vacante;
- Încurajarea ideilor și inițiativelor membrilor departamentului;
- Accentuarea nevoii de editare de material didactic care să vină în sprijinul studenților;
- Promovarea programelor de studiu din cadrul departamentului în rândul absolvenților de liceu;

- Organizarea unor întâlniri periodice între îndrumătorii de an și studenți în scopul aducerii la cunoștință a problemelor existente și soluționarea acestora;
- Colaborarea fructuoasă cu departamente din cadrul facultății, respectiv susținerea și inițierea unor parteneriate cu mediul universitar românesc și internațional de profil;
- Identificarea și promovarea celor mai bune metode de predare folosind expertiza proprie privind didactica specifică învățământului universitar și experiența acumulată în urma colaborării cu alte instituții;
- Susținerea cadrelor în procesul de avansare pe postul didactic

2. Activitatea de cercetare:

- Impulsionarea membrilor departamentului privind participarea la manifestări științifice naționale și internaționale, respectiv în procesul de realizare de proiecte/granturi;
- Elaborarea, împreună cu Consiliul departamentului, a unei strategii legate de dezvoltarea cercetării științifice în cadrul departamentului;
- Dezvoltarea centrului de cercetare, stimularea colegilor în vederea implicării în activitatea centrului și fundamentarea acestuia pentru elaborarea de proiecte;
- Stimularea membrilor departamentului de a publica rezultate ale cercetării lor științifice la edituri din străinătate;
- Susținerea manifestărilor științifice din cadrul facultății; menținerea tradiției de a publica Fascicula departamentului cotate B+/BDI;
- Sprijinirea calității cercetării a căror rezultate să fie materializate prin publicarea de articole în reviste de specialitate cotate ISI.

3. Baza materială:

- Asigurarea bazei materiale în vederea bunei desfășurări a activității didactice și științifice;
- Utilizarea în mod corespunzător, eficient a bazei materiale existente;
- Atragerea, atât cât este posibil, de fonduri noi necesare bazei materiale, prin colaborare cu mediul economic
- Gestionarea eficientă a fondurilor existente în vederea obținerii profitului maxim.
- Realizarea unui Laborator de analiză a furajelor zootehnice și a alimentelor, acreditat RENAR;
- Pentru buna desfășurare a activităților de practică se vor încheia convenții de colaborare cu unități economice, care să permită contactul direct al studenților cu activitatea propriu-zisă de producție și servicii;
- Organizare de rețele de cooperare și colaborare, inclusiv pentru practica studenților: locale și naționale (cu alte universități, cu institute de cercetări de profil, cu liceele de profil agricol, alimentar și de turism, cu firme din industria alimentară și din industria turismului); internaționale (cu universități, cu institute de cercetare, cu mari firme din alimentația publică sau din turism).

4. Dezvoltarea resursei umane

- Promovarea și recunoașterea cadrelor didactice care desfășoară o activitate deosebită, constantă, a căror prezență se face simțită în cadrul departamentului, răsplătirea, conform legilor, a colegilor care depun o activitate deosebită atât profesională, cât și didactică, administrativă și științifică.
- Avansare resurselor umane pe criteriul calității, al competenței profesionale și științifice;
- Soluționarea problemelor profesionale ale membrilor departamentului;
- Asigurarea integrală a normelor didactice.

- Participarea cadrelor didactice la programe de cooperare internațională, prin accesul la burse Erasmus, stagii de cercetare, documentare și perfecționare.

Mențiuni:

- Soluționarea neînțelegerilor ivite la nivel de departament se vor soluționa de către Consiliul departamentului și, dacă situația o impune, de către Comisia de etică a facultății.
- Consultarea colegilor în luarea deciziilor care privesc bunul mers al departamentului; organizarea de ședințe periodice;
- Se va menține și perpetua transparența decizională și fluidizarea informației;
- Pentru realizarea obiectivelor propuse, consider că este necesară menținerea unității departamentului, printr-o atitudine de încredere și respect reciproc.

Oradea, 10.09.2015

Conf. univ. dr. ing. Maerescu Cristina Maria

