

PLAN MANAGERIAL

Pentru candidatura la functia de director al Departamentului de

Silvicultura si Inginerie Forestiera

Facultatea de Protectia Mediului

Universitatea din Oradea

Departamentul de Silvicultura si Inginerie Forestiera(pana in 2011 Catedra de Silvicultura) a fost infiintat in anul 1994.Acesta coordoneaza activitatea didactica a trei Programme de studii universitare de licenta (Silvicultura,Exploatari forestiere,Ingineria prelucrarii lemnului) si a unui Program de studii masterale(Valorificarea durabila a resurselor padurii) si are 21 de titulari(3 profesori,1conferentiar si 17 sefi de lucrari).

Departamentul are o structura adevarata atat in ceea ce priveste functiile didactice cat si din punct de vedere a categoriilor de varsta.

1.Argumente in favoarea candidaturii

-Vechime neantrerupta in universitate,din 1995 pana in prezent.

-Doctor in stiinte din iunie 1997.

-Profesor universitar din 2004.

-Experienta anterioara bogata in functii de conducere.

-Diploma de merit pentru rezultate obtinute in activitatea didactica si stiintifica(in anul univ.2009-2010).

- Absolvent al modulului de formare in Managementul universitar,,Managementul activitatilor terciare"organizat in cadrul proiectului strategic „Imbunatatirea managementului universitar”la Timisoara.

-Evaluator ARACIS.

-Stagii de pregatire si perfectionare in tara si strainatate.

-Membru in comitetele de organizare ale conferintelor nationale si internationale ale facultatii.

2.Obiective generale

Obiectivele propuse in acest plan managerial sunt in concordanță cu planul Strategic de Dezvoltare al Universității, Statutul personalului didactic, Legea învățământului, Carta universitară și sunt:

-Coordonarea activității din interiorul departamentului asigurând un climat placut, spirit de echipă, respect reciproc, seriozitate și responsabilitate.

-Dezvoltarea unei atmosfere de micro-grup care să promoveze satisfacția în munca placerea și dorința apartenenței la acest colectiv atitudinea motivantă, stimulativă de autodepasire permanentă și manifestare a simțului umorului (chezasie a eliberării de tensiuni și pentru atitudine autocritică).

-Asigurarea procesului instructiv la nivelul departamentului în spiritul formării unor absolvenți de valoare, a căror pregătire să corespundă exigentelor pieței muncii, absolvenți pregătiți nu doar pentru profesiune ci pentru cariere de succes și care să reprezinte facultatea în țara și strainatate.

-Sensibilizarea membrilor departamentului față de misiunea de formatori, de educare a tinerilor ingineri specialisti în silvicultură și prelucrarea lemnului cărora să le inducă și să le motiveze atitudinea civică și etică.

3. Activitatea didactică

-Activitatea didactică din Departamentul de Silvicultură și Inginerie Forestieră trebuie să asigure continuarea modernizării procesului de învățământ, în sensul alinierii permanente la standardele cerintelor actuale.

-Valorificarea potențialului formativ existent și creșterii ponderii unor noi direcții și programme post-universitare.

-Modernizarea procesului didactic sub aspectul metodelor de transmitere, asimilare și verificare a fixării cunoștințelor. Cu precadere se va urmări un învățământ interactiv, axat mai mult pe munca studentului.

-Prezentarea și discutarea la nivel de departament a rezultatelor din partea studentilor.

-Analiza în cadrul departamentului a programelor analitice și armonizarea lor pentru eliminarea suprapunerilor și creșterea adecvarii la cerințele actuale.

4. Cercetarea științifică

-Depistarea si continuarea unor directii de cercetare prioritare ale departamentului de Silvicultura si Inginerie Forestiera in concordanta cu resursele existente.

-Focalizarea eforturilor individuale si colective pentru obtinerea de finantari prin programe nationale si internationale de cercetare.

-Abordarea unor teme de cercetare interdisciplinare colaborand cu cadre didactice din alte departamente si facultati,cu agenti economici,institutii publice etc.

-Stimularea competitiei prin obtinerea de granturi de cercetare pentru tinerii doctori din departament.

-Participarea activa la manifestari stiintifice nationale si internationale astfel incat membrii departamentului sa poata lua contact cu cele mai noi directii de cercetare.Monitorizarea activitatii fiecarui cadru didactic.

-Intensificarea activitatii cercurilor stiintifice din departament,atragerea studentilor in cercetare si participarea acestora la manifestarile stiintifice.Implicarea studentilor merituosi in echipele de cercetare ale departamentului.

-Colaborarea cu alte departamente din Universitatea Oradea si alte universitati din tara si strainatate.

5.Resurse umane

-Asigurarea oportunitatilor de promovare a cadrelor didactice.

-O activitate sustinuta si responsabila de promovare in ierarhia universitara bazata pe evaluarea calitatii activitatii didactice si de cercetare.Promovarea cadrelor didactice din departament va reprezenta o prioritate avand in vedere ca procentul de profesori si conferențiari este un indicator important in acreditare si reacreditare,cu implicatii directe asupra activitatii didactice si de cercetare.

-Participarea cadrelor didactice la programe de cooperare internationale prin accesul la burse ERASMUS,stagii de cercetare,documentare si perfectionare.

6.Resurse financiare

-Optiunilor formulate in planul managerial le corespunde un buget de venituri si cheltuieli ca parte integranta a bugetului facultatii si universitatii.

-Veniturile se compun din:

- alocatii de la bugetul de stat;
- taxe de scolarizare;
- subventii(camine,calculatoare,burse,transport,dotari);

7.Relationarea cu mediul universitar si socio-economic

-Cresterea numarului de studenti la Programele de studii de licenta Ingineria prelucrarii lemnului si Exploatari forestiere, prin marketing scolar mai agresiv prin imbunatatirea legaturilor cu invatamantul liceal si mediul socio-economic.

-Amplificarea eforturilor in vederea stabilirii unor relatii de parteneriat strategic cu universitati de prestigiu din tara(profesori asociati,schimburi de studenti,realizarea proiectelor de diploma,stagiile de practica).

-Stabilirea unor relatii de colaborare cu institutii publice in special cu Primariile,Prefecturile,Directiile silvice,filialele ICAS, etc.,si acordarea de consultanta,cursuri la cerere,activitati de cercetare pe baza de contract.

8.Relatii internationale

-Continuarea relatiilor de parteneriat existente cu cadrele didactice de la Universitati de prestigiu din Europa(Portugalia,Spania,Slovacia,Ungaria).

-Realizarea programelor de documentare si schimb de experienta si de cooperare interuniversitara de specialitate,de cercetare stiintifica si dezvoltare tehnologica.

9.Imagine

-Multiplicarea eforturilor pentru conturarea unei imagini reale a activitatii didactice si de cercetare a Departamentului de Silvicultura si Inginerie Forestiera.

-Conlucrarea cu Centrul de Consiliere si Orientare Profesionala pentru deplasarea cadrelor didactice din departament la diferite licee in vederea promovarii ofertei educationale a departamentului.

-Monitorizarea insertiei absolventilor pe piata muncii.

-Urmarea actualizarii informatiilor de pe site-ul Universitatii Oradea referitoare la departament ,oferta de studii universitare si post-universitare,cursuri,programe analitice,cadre didactice,cercetare stiintifica,manifestari stiintifice etc.

10. Transparenta actului decizional si modalitati de strategie in managementul departamentului

Conducerea coerenta,integrata si transparenta indeplinirea obiectivelor asumate se va baza pe considerentele:

- Puterea decizionala nu apartine unei singure persoane.
- Deciziile importante se iau cu toti membrii departamentului prin consultare si consens.
- Consultarea membrilor departamentului in alcatura statului de functii.
- Respectarea legalitatii.
- Biroul departamentului este responsabil de executarea deciziilor.
- Respectarea ierarhiei decizionale si executive.
- Respectarea principiilor deontologice.

Oradea,25 septembrie 2019

Prof.dr.ing.VLAD IOAN

