

Universitatea din Oradea
Facultatea de Protecția Mediului
Departamentul: Zootehnie și Agroturism

PLAN MANAGERIAL

pentru candidatura la funcția de Director de Departament
Departamentul Zootehnie și Agroturism

Candidat: Conf. univ. dr. Maerescu Cristina Maria

Perioada: 2019 - 2023

Departamentul: Zootehnie și Agroturism

Facultatea: Protecția Mediului

Universitatea: Universitatea din Oradea

Experiența care să susțină candidatura

- Vechime neîntreruptă în cadrul universității (1996-prezent)
- Director departament Zootehnie și Agroturism (2012- prezent)
- Membru în Consiliul Facultății (2004-prezent)
- Membru în colectivul de redacție al Analelor Universității din Oradea, Fascicula Ecotoxicologie, Zootehnie și Tehnologii de Industrie Alimentară

Experiența acumulată în structurile de conducere ale facultății începând cu anul 2004, a contribuit la o îmbunătățire constantă a aptitudinilor manageriale, aptitudini care s-au concretizat în activitatea desfășurată atât la nivelul departamentului de Zootehnie și Agroturism cât și la nivelul facultății.

Obiectiv general

Obiectivul general al actualului plan managerial aferent perioadei 2019-2023, este reprezentat de dezvoltarea și promovarea Departamentului de Zootehnie și Agroturism din cadrul Facultății de Protecția Mediului, în strânsă coroborare cu tot ceea ce își propune universitatea să realizeze în perioada următoare, având ca punct de plecare misiunea și obiectivele acesteia.

Totodată, se urmăresc prin prezentul plan :

- ✓ creșterea calității procesului didactic în cadrul programelor de licență și masterat ce se regăsesc în cadrul departamentului, lucru ce va duce la îmbunătățirea specializărilor pe piața ofertei educaționale, respectiv pe piața forței de muncă;
- ✓ încurajarea și dezvoltarea colaborărilor cu instituții de învățământ superior din țară și din străinătate, în domeniile de studiu aferente departamentului, în vederea creșterii vizibilității activității desfășurate de către cadrele didactice, de studenți și masteranzi;
- ✓ promovarea parteneriatelor cu mediul de afaceri și cu instituții locale și zonale, ce își desfășoară activitatea în domeniile de studiu din cadrul departamentului;
- ✓ consolidarea relațiilor dintre membrii departamentului în vederea formării unor echipe de cercetare;

Strategia de dezvoltare la nivelul departamentului pentru perioada 2019-2023

Elaborarea strategiei de dezvoltare a activității departamentului, s-a realizat având în vedere următoarele direcții:

1. Activitatea didactică
2. Activitatea de cercetare
3. Baza materială
4. Dezvoltarea resursei umane

1. Activitatea didactică – considerente importante:

- Asigurarea unui nivel performant al activității didactice desfășurate în cadrul departamentului pentru a putea răspunde nevoilor reale de pregătire ale studenților în strânsă legătură cu cerințele existente la nivel național, european și internațional;
- Perfecționarea constantă a corpului profesoral constituie unul din elementele cheie în vederea îmbunătățirii procesului de învățământ; formarea contrinuă a cadrelor didactice prin participarea acestora la cursuri de specialitate în vederea completării și actualizării cunoștințelor acestora cu cele mai noi informații din domeniile pentru care sunt pregătiți, la diferite dezbateri, schimburi de experiență în țară și în străinătate;
- Conservarea specializărilor aferente programelor de licență, respectiv masterat acreditate și adaptarea programelor de studii la noile cerințe, atunci când apar modificări ce ar putea influența procesul de învățământ, cu mențiunea că acestea au fost revizuite cu ocazia evaluărilor ARACIS din ultimii doi ani;
- Planul de învățământ trebuie să fie echilibrat, să conțină disciplinele de studiu conform normativelor ARACIS, iar acolo unde este posibil să fie în concordanță cu specificul local; se vor elimina eventualele suprapuneri, reducând la limita normală numărul de ore pe săptămână;

- Îmbunătățirea permanentă a fișelor de disciplină, acestea vor fi revizuite și îmbunătățite, se va pune accent pe o prezentare pragmatică a cursurilor și pe un caracter aplicativ al activității de laborator. Se va ține cont de adaptarea conținutului fișelor de disciplină la nevoile mediului economic în vederea pregătirii unor specialiști care să răspundă cerințelor pieței muncii la momentul actual;
- Diversificarea formelor de verificare a cunoștințelor, în funcție de specificul disciplinelor și a interesului arătat din partea studenților în vederea unei evaluări diferite față de cea clasică tip examen scris/oral;
- În ceea ce privește întocmirea statelor de funcții se va ține cont de mărimea grupelor, numărul de ore din postul de titular, structura posturilor, posturile scoase la concurs, numărul de posturi vacante;
- Sprijinirea inițiativelor membrilor departamentului, respectiv stimularea dezvoltării activităților realizate în comun cu studenții, inclusiv a participării acestora la manifestări științifice;
- Îmbunătățirea constantă a calității lucrărilor de diploma/disertație;
- Solicitarea editării dar și a actualizării materialelor didactice, materiale necesare activității desfășurate de către studenți (cursuri, îndrumătoare etc)
- Promovarea pe tot parcursul unui an universitar a programelor de studiu din cadrul departamentului în rândul absolvenților de liceu;
- Susținerea organizării unor întâlniri periodice între îndrumătorii de an și studenți, în scopul cunoașterii problemelor existente și modalitățile de soluționare a acestora, dar și a eventualele lor solicitări pe care studenții le pot avea ca parte a procesului educațional;
- Sprijinirea realizării de parteneriate cu alte departamente la nivelul facultății, dar și din cadrul universităților românești cu facultăți de profil, dar și și internaționale în scopul recunoașterii activității membrilor departamentului pe plan intern și extern;
- Identificarea și promovarea celor mai bune metode de predare folosind expertiza proprie privind didactica specifică învățământului universitar și experiența acumulată în urma colaborării cu alte instituții;
- Susținerea cadrelor didactice în procesul de avansare pe postul didactic prin verificarea constantă și riguroasă a îndeplinirii condițiilor necesare în vederea avansării;

2. Activitatea de cercetare:

- Elaborarea, împreună cu Consiliul departamentului, a strategiei de dezvoltare a cercetării științifice în cadrul departamentului în perioada următoare;
- Sprijinirea membrilor departamentului privind participarea la proiecte de mobilitate pentru cercetători, proiecte finanțate prin UEFISCDI;
- Sprijinirea creării de echipe de lucru interdisciplinare în vederea elaborării de lucrări științifice de calitate și a depunerii de proiecte de cercetare (cu finanțare națională, europeană sau prin intermediul mediului economic);
- Prezentarea constantă a surselor de finanțare care pot fi accesate fie prin Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI), sau prin fonduri europene nerambursabile destinate activității de cercetare, în vederea finanțării activităților desfășurate de către membrii departamentului;
- Dezvoltarea permanentă a centrului de cercetare, stimularea colegilor în vederea implicării în activitatea centrului și fundamentarea acestuia pentru elaborarea de proiecte;
- Sprijinirea membrilor departamentului în vederea publicării rezultatelor cercetării lor științifice la edituri din străinătate;
- Încurajarea și sprijinirea manifestărilor științifice din cadrul facultății; menținerea tradiției de a publica Fascicula departamentului cotate B+/BDI;
- Sprijinirea calității cercetării a căror rezultate să fie materializate prin publicarea de articole în reviste de specialitate cotate ISI;
- Sprijinirea și încurajarea membrilor departamentului în publicarea articolelor de cercetare în reviste cotate ISI cu factor de impact (prezentarea acestor tipuri de publicații cu tematică și termene de transmitere lucrări spre analiză și publicare);

3. Baza materială:

- Asigurarea permanentă a bazei materiale în vederea bunei desfășurări a activității didactice și științifice;
- Îmbunătățirea condițiilor tehnice necesare procesului didactic și de cercetare, prin solicitarea de fonduri în cadrul viitoarelor proiecte de cercetare desfășurate la nivelul departamentului;
- Utilizarea în mod corespunzător, eficient a bazei materiale existente;

- Colaborarea cu mediul economic în vederea atragerii de fonduri necesare în vederea înnoirii bazei materiale unde își desfășoară studenții activitatea;
- Pentru buna desfășurare a activităților de practică se vor încheia convenții de colaborare cu unități economice, care să permită contactul direct al studenților cu activitatea propriu-zisă de producție și servicii;
- Organizare de rețele de cooperare și colaborare, inclusiv pentru practica studenților: locale și naționale (cu alte universități, cu institute de cercetări de profil, cu liceele de profil agricol, alimentar și de turism, cu firme din industria alimentară și din industria turismului); internaționale (cu universități, cu institute de cercetare, cu mari firme din alimentația publică sau din turism).

4. Dezvoltarea resursei umane

- Sprijinirea cadrelor didactice în vederea desfășurării oricărei activități propuse la nivelul departamentului sau în afara acestuia cu scopul de a se perfecționa(participări conferințe în țară și străinătate, lansări de carte, dezbateri etc);
- Promovarea, recunoașterea și încurajarea cadrelor didactice care desfășoară o activitate deosebită, constantă, a căror prezență se face simțită în cadrul departamentului, răsplătirea, conform legilor, a colegilor care depun o activitate deosebită atât profesională, cât și didactică, administrativă și științifică;
- Încurajarea cadrelor didactice în vederea avansării pe criteriul calității, al competenței profesionale și științifice în conformitate cu cerințele actuale;
- Implicarea cadrelor didactice în activitățile desfășurate la nivelul departamentului prin distribuirea de responsabilități în funcție de interesul și activitățile fiecăruia;
- Crearea și menținerea unei atmosfere pline de respect și încredere în cadrul departamentului, respectiv soluționarea problemelor profesionale ale membrilor departamentului
- Asigurarea integrală a normelor didactice;
- Susținerea participării cadrelor didactice la programe de cooperare internaționale, prin accesul la burse Erasmus, stagii de cercetare, documentare și perfecționare.

Mențiuni:

- Asigurarea unei evaluări transparente și corecte a membrilor departamentului;
- Implicarea membrilor departamentului în procesul decizional și asigurarea transparenței și a fluidizării informațiilor, lucru ce se va realiza prin organizarea de ședințe periodice;
- Promovarea imparțialității și asigurarea unor relații colegiale bazate pe respect și recunoaștere profesională;
- Susținerea intereselor membrilor departamentului în cadrul procesului decizional al facultății și universității;
- Soluționarea eventualelor neînțelegeri ivite la nivel de departament se vor soluționa de către Consiliul departamentului și, dacă situația o impune, de către Comisia de etică a facultății;
- Pentru realizarea obiectivelor propuse, consider că este necesară menținerea unității departamentului, printr-o atitudine de încredere și respect reciproc.

Oradea, 23.09.2019

Conf. univ. dr. ing. Maerescu Cristina Maria

